

# Informativni list: Kavcijski sistemi ustvarjajo več delovnih mest

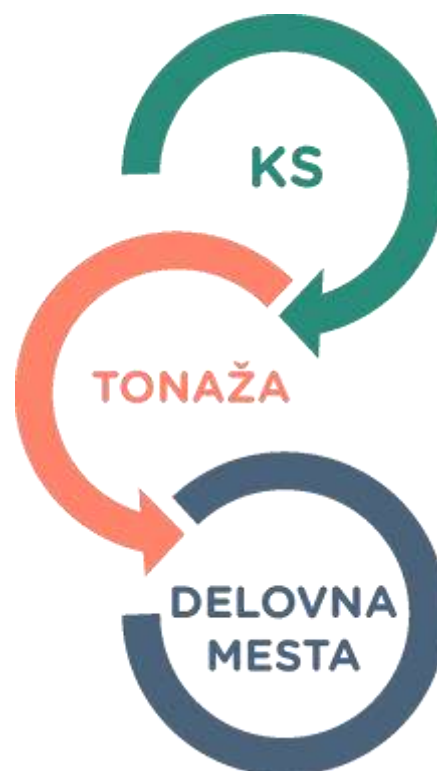
- **Recikliranje ustvari več delovnih mest kot odlaganje, največ pa jih ustvarijo kavcijski sistemi (KS).**
- **K novim delovnim mestom na področju recikliranja največ prispeva pretok materiala (skupna tonaža).**
- **Število delavcev, potrebnih za zbiranje, razvrščanje in prevoz embalaže je sekundarni dejavnik za delovna mesta, povezana z recikliranjem embalaže za pijače.**

V zadnjih nekaj mesecih so vlade po vsem svetu sprejemale številne ukrepe za odpravo pandemije Covida-19 in omejevanje širjenja virusa. Družbe prehajajo iz akutne faze zdravstvene krize in vlagajo milijarde v prizadevanja za okrevanje. Mnoge vodilne svetovne gospodarske in politične inštitucije, vključno z Mednarodnim denarnim skladom, Mednarodno organizacijo dela in Mednarodno agencijo za energijo, zato pozivajo vlade, naj izrabijo to priložnost za oblikovanje boljšega sveta in zeleno okrevanje, ki bo omogočilo številna nova delovna mesta.

Na vrhuncu ukrepov omejevanja pandemije se je stopnja brezposelnosti v ZDA povečala na 14,7%, kar je največ po veliki depresiji.<sup>i</sup> Po ocenah Goldman Sachsa bi lahko v drugem četrtletju leta dosegla vrhunec pri 25%.<sup>ii</sup> Pandemija je manj prizadela delovna mesta v Evropski uniji, zahvaljujoč shemam dopustov (pošiljanje delavcev na začasni dopust in vladna nadomestila za določen odstotek plač)<sup>iii</sup>. Stopnja brezposelnosti v EU pa se je v primerjavi z najnižjo vrednostjo v preteklih 12 letih le mesec prej, aprila zvišala na 6,6% , kar je največji porast v nekaj letih.<sup>iv</sup>

Konec pandemije koronavirusa je morda še daleč, vendar je ključnega pomena, da vlade zrejo v prihodnost in vlagajo v prehod v krožno gospodarstvo, ki bo ljudem pomagalo do zaposlitev in bo zagotovilo gospodarsko blaginjo ne samo sedanjim, ampak tudi prihodnjim generacijam. Odlaganje odpadkov zagotavlja delo nekaterim ljudem, predvsem v sektorju zbiranja in odlaganja odpadkov. A število delovnih mest, ustvarjenih z odlaganjem, je v primerjavi s številnimi možnostmi novih delovnih mest pri ohranjanju materialov v krožnem gospodarstvu s ponovno uporabo, recikliranjem in predelavo<sup>v</sup> res zanemarljivo.

Pomembne prednosti zaposlovanja pri preusmerjanju odpadkov stran od odlaganja, ki jih zagovorniki recikliranja že dolgo poudarjajo, so bile že preučene v številnih študijah, med drugim Institute for Local Self-Reliance, Pricewaterhouse Coopers v Nemčiji, Eunomia v Angliji, Tellus Institute<sup>vi</sup> in Institute of Scrap Industries, Inc. Od recikliranja lesnih odpadkov, do drobljenja pnevmatik in uporabe zdrobljenega stekla za nove steklenice –



višja stopnja recikliranja na vseh področjih vodi v znatno povečanje števila delovnih mest.

Ob tem pa je treba dodati, da ni vse recikliranje enakovredno. Nekatere metode predelave zagotavljajo več delovnih mest kot druge, a na področju embalaže za pijače so kavcijski sistemi prepričljiv zmagovalec. V tem informativnem listu pojasnujemo, zakaj kavcijski sistemi, ki so uveljavljeni v več kot 40 jurisdikcijah po vsem svetu, prinašajo boljše rezultate krožnega gospodarstva (CE) kot katera koli druga vrsta ravnanja z odpadki, vključno s pozitivnejšim vplivom na odpiranje novih delovnih mest.<sup>vii</sup>

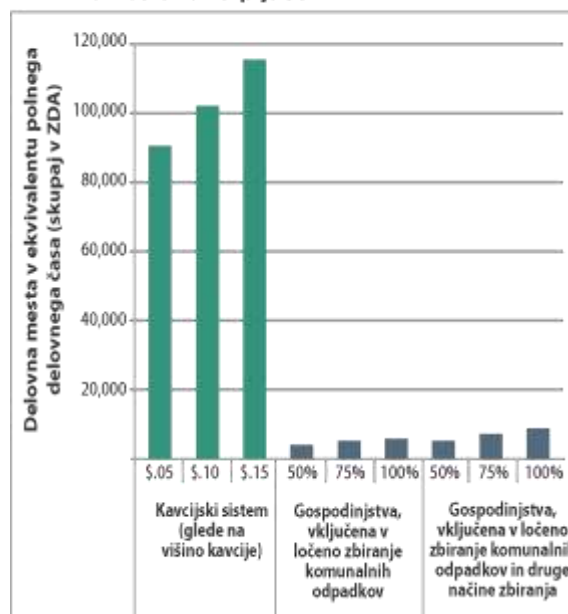
## VEČ TON, VEČ DELOVNIH MEST

Leta 2010 je Inštitut za recikliranje embalaže (CRI) dr. Jeffreyju Morrisu (Sound Resource Management) in Clarissi Morawski (CM Consulting) naročil, naj raziščeta vpliv recikliranja embalaže za pijače na delovna mesta. Študija z naslovom »Vrnitev na delo: Razumevanje učinkov različnih načinov recikliranja embalaže za pijače na delovna mesta« je merila neto dobiček pri delovnih mestih v ekvivalentu polnega delovnega časa (FTE), če je embalaža za pijače iz stekla, aluminija in polietilentereftalata (PET) reciklirana prek kavcijskih programov, ločenega zbiranja komunalnih odpadkov ali izboljšanega ločenega zbiranja komunalnih odpadkov v primerjavi z odlaganjem na odlagališčih.

Študija je pokazala, da ob upoštevanju sistemskih parametrov in zmogljivosti sistema, **kavcijski sistemi ustvarijo 11- do 38-krat več delovnih mest kot sistem recikliranja embalaže za pijače na podlagi ločenega zbiranja komunalnih odpadkov (glej sliko 1)**. Druga ključna ugotovitev je, da kavcijski sistemi ustvarijo vsaj petkrat več delovnih mest pri zbiranju, razvrščanju in transportu embalaže, kot se jih ustvari pri zbiranju, odvozu in odlaganju mešanih odpadkov.

**Glavni razlog, da med najpogostejšimi sistemi za recikliranje embalaže za pijače kavcijski sistemi ustvarjajo največ delovnih mest, je v tem, da zberejo več ciljnega materiala.** V okviru kavcijskih sistemov se zaradi ekonomske spodbude (kavcije) ločeno zbere približno trikrat več embalaže za pijače kot pri naslednjem najuspešnejšem sistemu – ločenem zbiranju komunalnih odpadkov.<sup>viii</sup> Z višanjem stopnje ločenega zbiranja se zagotovi, da gre skozi vsako stopnjo postopka recikliranja (zbiranje, prevoz, reciklaža itd.) največja možna količina embalaže, s čimer nastanejo tudi povezana delovna mesta. Ker so materiali, zbrani preko kavcijskih sistemov veliko boljše kakovosti od materialov, zbranih preko ločenega zbiranja komunalnih odpadkov, so manjše tudi izgube materialov (kontaminacija), ki končajo na odlagališčih. Na odlagališčih na tono odpadkov nastane tudi manj delovnih mest.

Slika1: Nova delovna mesta (ZDA) iz recikliranja embalaže za pijačo



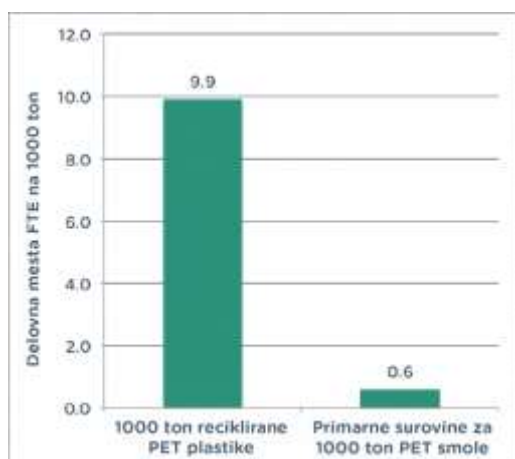
**Drugi dejavnik za neposredno ustvarjena delovna mesta v sistemih za recikliranje embalaže za pijače se nanaša na število delavcev, ki so potrebni za zbiranje in razvrščanje embalaže ter njen transport v center za obdelavo materialov (MRF) ali recikliranje.** Študija *Vrnitev na delo* je pokazala, da kavcijski sistemi za ta opravila potrebujejo 1,5 do 4,0-krat več zaposlenih kot sistemi ločenega zbiranja komunalnih odpadkov. Pokazala je, da je na 1000 ton materiala, zbranega v kavcijskih sistemih, potrebnih približno 7,34 FTE, v

primerjavi s 4,46 FTE v ročnem sistemu odvoza ločeno zbranih komunalnih odpadkov in 1,66 FTE v avtomatiziranem sistemu odvoza ločeno zbranih komunalnih odpadkov.

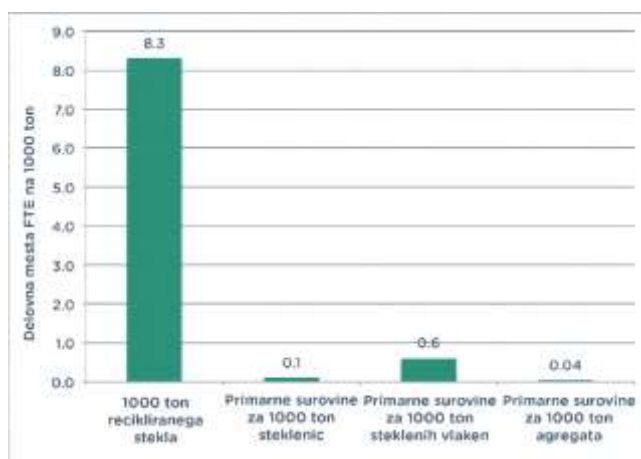
Zamenjava primarnih surovin s sekundarnimi v proizvodnji izdelkov iz recikliranih materialov sicer lahko izpodrine nekatera delovna mesta v rudarstvu, pridobivanju nafte, polimerizaciji in drugih sektorjih pridobivanja primarnih surovin, vendar naftna industrija običajno zahteva več strojnega dela kot delovne sile (glej sliki 2 in 3). Neto učinek na zaposlovanje govori v prid delovnim mestom v reciklaži.

Število delovnih mest, ki jih ustvari kavcijski sistem, je seveda odvisno od številnih dejavnikov, vključno z obsegom vključenih vrst pijač in embalaže, številom in dostopnostjo zbirnih mest ter višino kavcije. Z visoko zmogljivimi kavcijski sistemi, ki jih z uvajanjem najboljših praks upravljajo neprofitne organizacije, kot so na primer vračilo v maloprodajo in ustrezna višina kavcije, se lahko zbere večje količine plastenk za recikliranje kot v embalažnih shemah, ki so usmerjene predvsem v ohranjanje nizkih stopenj in s tem višjega dobička. Število delovnih mest, ki jih ustvari posamezen kavcijski sistem, se razlikuje tudi glede na stopnjo avtomatizacije. Avtomatizacija (z uporabo avtomatov za povratno embalažo) ustvarja ali razvija visokotehnološka delovna mesta pri načrtovanju, proizvodnji in servisiranju avtomatov.

**SLIKA 2 Delovna mesta, ustvarjena pri reciklaži PET, v primerjavi s proizvodnjo primarnih surovin za PET smolo**



**Slika 3 Delovna mesta, ustvarjena pri predelavi stekla, v primerjavi s pridobivanjem primarnih surovin za steklo**



## PREHOD IZ MIKRO V MAKRO

Tako kot mnoge študije tudi ta ponuja le mikro pogled na vpliv ločenega zbiranja materialov z različnimi načini reciklaže in povzema le del koristi, povezanih z ustvarjanjem delovnih mest. To so samo neposredno ustvarjena delovna mesta. V analizo ni vključena rast števila delovnih mest, povezana s podjetji, ki dobavljajo blago in storitve za dejavnost recikliranja (»posredna delovna mesta«), ali podjetji, ki z neposrednimi zaposlitvami ponujajo blago in storitve posameznikom (»inducirana delovna mesta«). Posredni in inducirani učinki imajo multiplikacijski učinek na neposredna delovna mesta, povezana z recikliranjem, kar dodatno poudarja koristi kavcijskih sistemov pri ustvarjanju delovnih mest.

Ugotovitve te študije so skladne s številnimi novejšimi študijami, ki so obravnavale tudi vpliv rasti recikliranja na delovna mesta. V tabeli 1 so povzete ključne ugotovitve 13 študij in poročil, v katerih so preučevali učinke uvajanja (ali širjenja) kavcijskih sistemov za embalažo za pijače na delovna mesta. Kljub razlikam v obsegu in metodologiji vse študije kažejo, da kavcijski sistemi ne vplivajo pozitivno le na okolje, temveč tudi na delovna mesta.

**Tabela 1**

	Študija	Povzetek ugotovitev
1	<p><b>Od odpadkov do služb: potencial kavcijskega sistema za ustvarjanje delovnih mest v Združenem kraljestvu</b>, Eunomia Research &amp; Consulting Ltd., pripravljeno za Kampanjo za zaščito podeželske Anglije 2011<sup>ix</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprememba števila FTE zaradi uvedbe kavcijskega sistema: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ odvoz komunalnih odpadkov: -1460 do -1183 delovnih mest;</li> <li>○ zbirni centri: -74 do -90 delovnih mest;</li> <li>○ komercialno zbiranje: -210 do -258 delovnih mest;</li> <li>○ smeti/čiščenje ulic: -688 do -724 delovnih mest;</li> <li>○ trgovina na drobno: +1546 do 1672 delovnih mest;</li> <li>○ centralni sistem: +120 delovnih mest;</li> <li>○ zbiranje/transport: +2230 delovnih mest;</li> <li>○ centri za štetje: +1562 do 1726 delovnih mest;</li> <li>○ reciklerji: 0 do +1186 delovnih mest;</li> <li>○ obdelava/odlaganje odpadkov: -148 do -154 delovnih mest.</li> </ul> </li> <li>• Neto učinek: Skupni učinek uvedbe kavcijskih sistemov v Združenem kraljestvu naj bi vplival na povečanje števila delovnih mest za 3062 do 4292 FTE. Razlika je odvisna od tega, ali so vključena delovna mesta s področja reciklaže in ali se predvideva stopnja vračanja v višini 80% ali 90%.</li> <li>• Skupno bi se povečalo tudi število delovnih mest, ki zahtevajo višjo raven usposobljenosti.</li> </ul>
2	<p><b>Zaposlovanje in gospodarski vpliv kavcij za embalažo – New York</b>, Eunomia Research &amp; Consulting Ltd., 2019<sup>x</sup></p>	<p>Trenutne koristi kavcijskih sistemov na področju zaposlitev:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: 3275 FTE <ul style="list-style-type: none"> <li>○ administrativna delovna mesta v centralnem sistemu: 44</li> <li>○ delovna mesta v zbirnem centru: 1366</li> <li>○ zbirna delovna mesta tretjih oseb: 133</li> <li>○ maloprodajna delovna mesta: 890</li> <li>○ delovna mesta oskrbovanja in vzdrževanja avtomatov za povratno embalažo: 65</li> <li>○ delovna mesta sortiranja, štetja in obdelave oddanih materialov: 461</li> <li>○ delovna mesta v proizvodnji: 315</li> </ul> </li> <li>• neposredna, posredna in inducirana delovna mesta: 5726 FTE</li> <li>• neformalna delovna mesta (zbiralci plastenk): 4000–8000 FTE (samo v New Yorku)</li> </ul> <p>Vpliv širjenja kavcijskih sistemov na širši nabor embalaže za pijače in povečanja stopnje vračil na delovna mesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: +4415 FTE</li> <li>• neposredna, posredna in inducirana delovna mesta skupaj: +7964 FTE</li> <li>• vpliv na delovna mesta pri odvozu komunalnih odpadkov: -161 delovnih mest FTE</li> </ul> <p><b>Neto učinek: Če bi ga modernizirali, bi kavcijski sistemi ustvaril neto 7803 delovnih mest (ob upoštevanju izgube delovnih mest pri odvozu komunalnih odpadkov), kar bi pomenilo povečanje za 2077 delovnih mest FTE ali 36% v primerjavi s sedanjim sistemom.</b></p>
3	<p><b>Analiza stroškov in koristi kavcijskega sistema</b>, Reclay StewardEdge Inc., pripravljeno za Agencijo za nadzor onesnaževanja v Minnesoti, 2014<sup>xi</sup></p>	<p>Ocenjuje se, da bo uvedba kavcijskega sistema v Minnesoti imela naslednje učinke na delovna mesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• +1438 delovnih mest v kavcijskem sistemu</li> <li>• +14 delovnih mest za obdelavo odpadnega stekla</li> <li>• +4 delovna mesta v državnih organih pregona in regulativnih agencijah</li> <li>• + nedoločen potencial za delovna mesta v panogi recikliranja v državi</li> <li>• -214 delovnih mest v veleblagovnicah in trgovinah z živili</li> <li>• -39 delovnih mest v proizvodnji in distribuciji industrije pijač (treba je upoštevati, da se bodo delovna mesta preselila v druge države, a se ne predvideva, da bodo dejansko izgubljena)</li> <li>• -136 delovnih mest v odvozu komunalnih odpadkov</li> <li>• -6 delovnih mest v zbiranju in odlaganju odpadkov</li> </ul> <p>Neto učinek: Predvideva se, da bo skupni učinek na delovna mesta enak neto prirastu 1064 delovnih mest.</p>

<p><b>4</b></p>	<p><b>Skupaj smo boljši: Kako bo kavcijski sistem v Ontariu dopolnil program Blue Box in okreplil krožno gospodarstvo,</b> Eonomia Research &amp; Consulting Ltd, pripravljeno za Reloop, 2019<sup>xii</sup></p>	<p>Število novih delovnih mest v okviru trenutnega programa recikliranja v Ontariu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odvoz komunalnih odpadkov:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Zbiranje v okviru programa Blue Box: 2121</li> <li>○ Zbiranje preostalih odpadkov: 2729</li> <li>○ Sortiranje, predelava, odlaganje: 2255</li> <li>○ Vmesni seštevek za odvoz komunalnih odpadkov: 7105</li> </ul> </li> <li>• Kavcijski sistemi: ni podatkov</li> <li>• Skupaj neposredna: 7105</li> <li>• Skupaj posredna in inducirana: 5471</li> <li>• Skupaj neposredna, posredna in inducirana: 12.576</li> </ul> <p>Število delovnih mest, ustvarjenih s predlaganim programom (obstoječi program Blue Box + uvedba kavcijskega sistema za embalažo za brezalkoholne pijače v Ontariu):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odvoz komunalnih odpadkov:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Zbiranje v okviru programa Blue Box: 1733</li> <li>○ Zbiranje preostalih odpadkov: 2301</li> <li>○ Sortiranje, predelava, odlaganje: 2816</li> <li>○ Vmesni seštevek za odvoz komunalnih odpadkov: 6851</li> </ul> </li> <li>• Kavcijski sistem 1095</li> <li>• Skupaj neposredna: 7946</li> <li>• Skupaj posredna in inducirana: 6118</li> <li>• Skupaj neposredna, posredna in inducirana: 14.064</li> </ul> <p><b>Neto učinek:</b> Skupni vpliv na delovna mesta se ocenjuje na neto prirast 1488 delovnih mest ali 12-odstotno povečanje.</p>
<p><b>5</b></p>	<p><b>Ocena ekonomskih in okoljskih učinkov programov razširjene odgovornosti proizvajalca v BC v letu 2014,</b> Morrison Hershfield, 2016<sup>xiii</sup></p>	<p>Vplivi na delovna mesta, ki so posledica programa ROP za embalažo za pijače:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V pokrajini (BC): +16 do 36 delovnih mest</li> <li>• Zunaj pokrajine: +55 do 131 delovnih mest</li> <li>• V Severni Ameriki (ZDA ali Kanada): +293 do 757 delovnih mest</li> <li>• Zunaj Severne Amerike: +11 do 30 delovnih mest</li> <li>• Neznano: +26 do 128 delovnih mest</li> <li>• Skupno število ustvarjenih delovnih mest: 401 do 1083</li> <li>• Izguba delovnih mest zaradi zmanjšane odlaganja: -55 do -146 delovnih mest</li> </ul> <p><b>Neto učinek:</b> Skupni vpliv na delovna mesta se ocenjuje na neto prirast med 346 in 937 delovnih mest.</p>
<p><b>6</b></p>	<p><b>Kavcijski sistem za embalažo v Massachusettsu – vplivi na zaposlovanje in gospodarstvo v Commonwealthu v letu 2016,</b> Industrial Economics, Inc., pripravljeno za Inštitut za recikliranje embalaže, 2017<sup>xiv,xv</sup></p>	<p>Število neposrednih novih delovnih mest v okviru kavcijskega sistema: 1260</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• delovna mesta v zbiranju, prevozu in vzdrževanju: 840</li> <li>• delovna mesta razvrščanja v odkupnih centrih: 340</li> <li>• delovna mesta v obdelavi: (čiščenje, baliranje, strojna obdelava): 80</li> </ul> <p>Skupno število neposrednih, posrednih in induciranih novih delovnih mest v okviru kavcijskega sistema: 1607 do 1809</p> <p>Vplivi na delovna mesta v situaciji »brez kavcijskega sistema« (tj. vračilo embalaže prek ločenega zbiranja komunalnih odpadkov namesto obstoječega kavcijskega sistema):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesta po vsej državi bi potrebovala 149 do 291 dodatnih delovnih mest za recikliranje in zbiranje, vendar so ta delovna mesta enakovredna &lt;25% od 1260 neposrednih delovnih mest, ki se jih trenutno pripisuje kavcijskemu sistemu</li> </ul>
<p><b>7</b></p>	<p><b>Duh v steklenici: Odkrijmo ves potencial kalifornijskega kavcijskega sistema,</b> Changing Markets Foundation in National Stewardship Action Council, 2020<sup>xvi, xvii</sup></p>	<p>Število novih delovnih mest FTE v okviru trenutnega kalifornijskega kavcijskega programa: 7780</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delovna mesta v upravljanju programov: 260</li> <li>• Delovna mesta v zbirnih centrih: 4100</li> <li>• Računovodska/skrbniška delovna mesta: 520</li> <li>• Delovna mesta v reciklaži: 2900</li> </ul>

		<p>Ocenjeno število novih delovnih mest FTE v okviru kalifornijskega kavcijskega sistema, če bi ga razširili na embalažo za vino in alkoholne pijače in če bi se stopnja ločenega zbiranja povečala na 96%: 13.450</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delovna mesta v upravljanju programov: 450</li> <li>• Delovna mesta v zbirnih centrih: 7100</li> <li>• Računovodska/skrbniška delovna mesta: 900</li> <li>• Delovna mesta v reciklaži: 5000</li> </ul> <p><b>Neto učinek:</b> Skupni vpliv na delovna mesta se ocenjuje na neto prirast 5670 delovnih mest.</p>
8	<p><b>Zaposlovanje in gospodarski vpliv kavcij za embalažo – Iowa</b>, Eunomia Research &amp; Consulting Ltd., 2019</p>	<p>Število novih delovnih mest FTE v okviru trenutnega kavcijskega sistema v Iowi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: 917 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delovna mesta skrbnikov centralnega sistema: 10</li> <li>○ delovna mesta v zbirnem centru: 500</li> <li>○ delovna mesta v maloprodaji – ročno vračanje: 200</li> <li>○ delovna mesta v maloprodaji – z avtomati za povratno embalažo: 42</li> <li>○ zbirna delovna mesta tretjih oseb: 34</li> <li>○ delovna mesta oskrbovanja in vzdrževanja avtomatov za povratno embalažo: 6</li> <li>○ delovna mesta sortiranja, štetja in obdelave oddanih materialov: 125</li> </ul> </li> <li>• neposredna, posredna in inducirana delovna mesta: 1621</li> </ul> <p>Ocenjeno število novih delovnih mest FTE v okviru kavcijskega sistema Iowe, če bi ga razširili na druge pijače in če bi se stopnja ločenega zbiranja s sedanje ravni povečala na 80% zaradi razširjenega obsega in zvišanja vrednosti kavcije s 5 na 10 centov :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: +1393</li> <li>• neposredna, posredna in inducirana delovna mesta: +2490</li> <li>• vpliv na delovna mesta v odvozu komunalnih odpadkov: -28 delovnih mest</li> </ul> <p><b>Neto učinek:</b> Skupni vpliv na delovna mesta se ocenjuje na neto prirast 2462 delovnih mest (povečanje za 52% glede na sedanji sistem), ob upoštevanju izgube delovnih mest v odvozu komunalnih odpadkov.</p>
9	<p><b>Dejanska cena kavcije: Analiza uvedbe sistema vračila kavcij za embalažo pijač za enkratno uporabo na Slovaškem, Inštitut za okoljsko politiko, 2018<sup>xviii</sup></b></p>	<p>Število delovnih mest, ki bi jih na Slovaškem ustvarili z uvedbo kavcijskega sistema za steklenice in pločevinke za enkratno uporabo: približno 250–360</p>
10	<p><b>Analiza ekonomskih učinkov kavcijskega sistema za embalažo za pijače, Gardner Pinfold, 2013<sup>xix</sup></b></p>	<p>Število novih delovnih mest FTE v okviru kavcijskega sistema Nove Škotske:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: 436</li> <li>• posredna delovna mesta: 150</li> <li>• delovna mesta skupaj: 586</li> </ul>
11	<p><b>Ekonomski in okoljski učinki programov RRFB Nova Škotska, Gardner Pinfold Consultants Inc., 2016<sup>xx</sup></b></p>	<p>Število novih delovnih mest na letni ravni v okviru recikliranja embalaže za pijače v Novi Škotski:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 711 delovnih mest (oseb-leto) (kar ustreza 11.188 novim delovnim mestom s polnim delovnim časom v 20 letih)</li> </ul>
12	<p><b>Kvantificiranje ekonomske vrednosti programov recikliranja v Alberti: Zdaj in proti prihodnosti, Eunomia &amp; Kelleher Environmental, 2019<sup>xxi</sup></b></p>	<p>Število novih delovnih mest FTE v okviru obstoječega kavcijskega sistema v Alberti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neposredna delovna mesta: 1621</li> <li>• posredna delovna mesta: 307</li> <li>• inducirana delovna mesta: 348</li> <li>• skupaj: 2276</li> </ul>
13	<p><b>Škotski kavcijski sistem, Eunomia Research and Consulting, 2015<sup>xxii</sup></b></p>	<p>Število dodatnih delovnih mest FTE, ki bi nastala, če bi na Škotskem uvedli kavcijski sistem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 250-360</li> </ul>

## SKLEPNE MISLI

V tem dokumentu navedene raziskave ponujajo prepričljive argumente za povečevanje stopenj recikliranja embalaže za pijače s pomočjo kavcijskih sistemov. Če se maksimalno povečajo količine materialov, ki vstopijo v sistem, se zagotovi tudi največji prirast delovnih mest, saj več zbranega materiala zahteva več zaposlenih za zbiranje, razvrščanje in transport embalaže do reciklerjev ali v predelavo sekundarnih surovin. Ker kavcijski sistem zagotavlja visokokakovosten recikliran material, se manj materiala pošlje na odlagališča, kjer na tono odpadkov nastane manj delovnih mest.

Ko se bo situacija po zdravstveni krizi zaradi Covida-19 izboljšala, bodo vlade po vsem svetu imele enkratno priložnost za vlaganje v oživitev gospodarstva. Naložbe v kavcijske sisteme predstavljajo gospodarsko rast, ki ne potrebuje vladnih finančnih spodbud, hkrati pa nenehno napreduje v smeri bolj zelenega, krožnega gospodarstva.

## KONČNE OPOMBE

<sup>i</sup>Long, H. in A. Van Dam (8. maj 2020). »U.S. unemployment rate soars to 14.7%, the worst since the Depression era.« The Washington Post.

<https://www.washingtonpost.com/business/2020/05/08/april-2020-jobs-report/>

<sup>ii</sup>Goldman Sachs (28. maj 2020). Global Macro Research, št. 90.

<https://www.goldmansachs.com/insights/pages/daunting-debt-dynamics-f/report.pdf>

<sup>iii</sup>Horowitz, J. (4. junij 2020). »European unemployment is half that of America. Here's why.« CNN Business. <https://www.cnn.com/2020/06/03/business/europe-unemployment-coronavirus/index.html>

<sup>iv</sup>Davies, P. (24. julij 2020). »Coronavirus job cuts: Which companies in Europe are slashing their workforces because of COVID-19?« Euronews.

<https://www.euronews.com/2020/07/24/coronavirus-job-cuts-which-companies-in-europe-are-slashing-their-workforces-because-of-co>

<sup>v</sup>Morris, J., in Morawski, C. (2011). »Returning to Work: Understanding the Domestic Jobs Impacts from Different Methods of Recycling Beverage Containers.«

<https://cooplesvaloristes.ca/v2/wp-content/uploads/2015/04/returning-to-work.pdf>

<sup>vi</sup>Tellus Institute with Sound Resource Management (n.d.). »More Jobs, Less Pollution: Growing the Recycling Economy in the U.S.«

[https://www.nrdc.org/sites/default/files/glo\\_11111401a.pdf](https://www.nrdc.org/sites/default/files/glo_11111401a.pdf)

<sup>vii</sup> V Relooppu se zavedamo, da je situacija morda drugačna v državah v razvoju, kjer je neformalno recikliranje smeti (npr. pobiranje smeti) pogost način za zaslužek. Svetovna banka ugotavlja, da trenutno ni veliko zanesljivih ocen števila ljudi, ki so vključeni v pobiranje smeti, ali gospodarskega in okoljskega vpliva takšnega početja (Vir:

<https://ppp.worldbank.org/public-private-partnership/library/informal-recycling-sector-developing-countries>)

<sup>viii</sup>Morris, J., in Morawski, C. (2011). »Returning to Work: Understanding the Domestic Jobs Impacts from Different Methods of Recycling Beverage Containers.«

<https://cooplesvaloristes.ca/v2/wp-content/uploads/2015/04/returning-to-work.pdf>

<sup>ix</sup>Eunomia Research and Consulting Ltd. (2011). »From waste to work: the potential for a deposit refund system to create jobs in the UK.« <https://www.cpre.org.uk/wp-content/uploads/2019/11/from-waste-to-work.pdf>

<sup>x</sup>Eunomia Research and Consulting Ltd. (2019). »Employment and Economic Impact of Container Deposits – New York.« <https://www.eunomia.co.uk/reports-tools/employment-economic-container-deposits-ny/>

<sup>xi</sup>Reclay StewardEdge Inc. (2014). »Recycling Refund System Cost Benefit Analysis.«

<https://www.pca.state.mn.us/sites/default/files/p-rrr1-05e.pdf>

<sup>xii</sup>Eunomia Research and Consulting Ltd. (2019). »Better Together: How a Deposit Return System Will Complement Ontario's Blue Box Program and Enhance the Circular Economy.«

---

<https://www.reloopplatform.org/wp-content/uploads/2019/06/Ontario-Report-Final-Issued-2.pdf>

<sup>xiii</sup>Morrison Hershfield (2016). »Report: Assessment of Economic and Environmental Impacts of Extended Producer Responsibility Programs Operating in BC in 2014.«

<http://www.metrovancouver.org/services/solid-waste/SolidWastePublications/AssessmentofEconomicandEnvironmentalImpacts2014.pdf>

<sup>xiv</sup>Industrial Economics, Inc. (2017). »Massachusetts Container Deposit Return System: 2016 Employment and Economic Impacts in the Commonwealth.« [http://www.container-recycling.org/images/stories/PDF/MA%20CDR%20Employment%20and%20Economic%20Impacts%20Report\\_Ic%206-8-2017.pdf](http://www.container-recycling.org/images/stories/PDF/MA%20CDR%20Employment%20and%20Economic%20Impacts%20Report_Ic%206-8-2017.pdf)

<sup>xv</sup>Industrial Economics, Inc. (2018). »Massachusetts Container Deposit Return System: 2016 Employment and Economic Impacts in the Commonwealth – April 2018 Addendum. Impact of Ardagh Group Plant Closure.« [http://www.container-recycling.org/images/stories/PDF/MA%20CDR%20Employment%20and%20Economic%20Impacts%20Report\\_Addendum%204-10-2018%20final.pdf](http://www.container-recycling.org/images/stories/PDF/MA%20CDR%20Employment%20and%20Economic%20Impacts%20Report_Addendum%204-10-2018%20final.pdf)

<sup>xvi</sup>Changing Markets Foundation (2020). »Genie in a Bottle: Unlocking the full potential of California's bottle bill.« <http://changingmarkets.org/wp-content/uploads/2020/05/GENIE-IN-A-BOTTLE-UNLOCKING-CALIFORNIA-S-BOTTLE-BILL-web.pdf>

<sup>xvii</sup> Eunomia Research and Consulting Ltd. (2020), »California: Environmental & Social Impacts of a Failing Bottle Bill.« <https://www.eunomia.co.uk/reports-tools/california-bottle-bill/>

<sup>xviii</sup>Institute for Environmental Policy, Ministry of Environment of the Slovak Republic (november 2018), »Real Price of Deposit: Analysis of the introduction of the deposit-refund system for single-use beverage packaging in the Slovak Republic.« [https://www.minzp.sk/files/iep/real\\_price\\_of\\_deposit.pdf](https://www.minzp.sk/files/iep/real_price_of_deposit.pdf)

<sup>xix</sup>Gardner Pinfold (julij 2013). »Economic Impact Analysis of the Beverage Container Deposit-Refund System.« [https://divertns.ca/assets/files/RRFB\\_Economic\\_Impact\\_Report.pdf](https://divertns.ca/assets/files/RRFB_Economic_Impact_Report.pdf)

<sup>xx</sup>Gardner Pinfold Consultants Inc. (maj 2016). »Economic and Environmental Impact of RRFB Nova Scotia's Programs.« [https://divertns.ca/assets/files/EE\\_Report\\_2016.pdf](https://divertns.ca/assets/files/EE_Report_2016.pdf) <sup>xxi</sup>Eunomia Research and Consulting v sodelovanju s Kelleher Environmental (september 2019). »Quantifying the Economic Value of Alberta's Recycling Programs: Now and Towards the Future.« [https://recycle.ab.ca/wp-content/uploads/2019/07/RCA\\_Economic\\_Analysis\\_Report\\_Final.pdf](https://recycle.ab.ca/wp-content/uploads/2019/07/RCA_Economic_Analysis_Report_Final.pdf)

<sup>xxii</sup>Eunomia Research and Consulting (maj 2015). »A Scottish Deposit Refund System: Final Report for Zero Waste Scotland.« [https://www.zerowastescotland.org.uk/sites/default/files/ZWS%20DRS%20Report\\_MAIN%20REPORT\\_Final\\_v2.pdf](https://www.zerowastescotland.org.uk/sites/default/files/ZWS%20DRS%20Report_MAIN%20REPORT_Final_v2.pdf)